

RADYO VE TELEVİZYON ÜST KURULU GÖREVDE YÜKSELME SINAV DUYURUSU

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri uyarınca aşağıda sınıfı, ünvanı, kadro derecesi ve adedi belirtilen; Müdür, Uzman ve Şef kadrosu için görevde yükselme sınavı yapılacaktır. Sınavlar, tüm kadro ünvanları için yazılı ve sözlü olmak üzere iki aşamalı olarak gerçekleştirilecektir.

Görevde Yükselme Sınavına Tabi Kadro Ünvanları			
Sınıf	Ünvan	Kadro Derecesi	Kadro Adedi
GİH	Müdür	1	3
GİH	Uzman	1	3
GİH	Uzman	3	3
GİH	Uzman	5	3
GİH	Şef	1	3
GİH	Şef	3	2
GİH	Şef	5	3
Toplam Kadro			20

I-YAZILI SINAV TARİHİ VE YERİ

Yazılı sınav, 03/12/2025 Çarşamba günü saat 10.00’da Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Merkez Bina Konferans Salonunda yapılacaktır.

II-BAŞVURU ŞARTLARI VE İŞLEMLERİ

Başvuru Şartları:

1- Genel şartlar;

- Atama yapılacak ünvan için aranan hizmet süresi şartını taşımak,
- Görevde yükselme sınavına tabi olarak atanacaklarda, ilan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç, daha alt düzeydeki kadro ünvanlarının birinde olmak üzere Üst Kurulda en az altı ay çalışmış olmak,

- Yapılacak olan yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmak,

Kadrolara atanmak için aranan hizmet süresi deyiminden; aylıksız izinli olarak geçen süreler hariç, muvazzaf askerlikte geçen süreler dâhil olmak üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68’inci maddesinin (B) bendi çerçevesinde hesaplanan sürelerin anlaşılması gerekmektedir.

2- Özel şartlar;

a) Müdür kadro ünvanı için;

1) En az dört yıllık yükseköğretim kurumlarından veya bunlara denkliği kabul edilen yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

2) Üst Kurulda uzman, araştırmacı, şef, çözümleyici, mühendis, mimar, avukat, istatistikçi, sayman, tekniker, kütüphaneci, başteknisyen veya ayniyat saymanı kadrolarında çalışmış olmak kaydıyla en az on yıl hizmeti bulunmak.

b) Uzman kadro ünvanı için;

1) En az dört yıllık yükseköğretim kurumlarından veya bunlara denkliği kabul edilen yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

2) Üst Kurulda şef, programcı, tekniker, başteknisyen, ayniyat saymanı, teknisyen, bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, hemşire ve memur kadrolarında çalışmış olmak kaydıyla en az sekiz yıl hizmeti bulunmak.

c) Şef kadro ünvanı için;

1) En az iki yıllık yüksekokul mezunu veya dengi okullardan mezun olmak,

2) Üst Kurulda memur, bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, hemşire ve sekreter ünvanlarında çalışmış olmak kaydıyla en az beş yıl hizmeti bulunmak.

Başvuru İşlemleri:

Başvurular, 13/10/2025 Pazartesi günü başlayıp 21/10/2025 Salı günü mesai sonu itibariyle sona erecektir. Başvurular, ilanda belirtilen başvuru süresinin son gününe kadar dilekçe ile birimler aracılığıyla İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığına yapılacaktır.

Adaylar, açılan sınavlardan sadece birini tercih etmek suretiyle başvuru yapabilecektir. Adayların, belirtilen başvuru şartlarını sınava son başvuru tarihi olan 21/10/2025 tarihi itibariyle taşıyor olması gerekmektedir.

Aylıksız izinde bulunanlar da dâhil olmak üzere, yasal izinlerini kullanmakta olanlar da başvuruda bulunabileceklerdir.

Yapılacak olan sınava, sadece Üst Kurul kadrolarında görevli personel başvurabilecektir. Aday memur statüsünde bulunan personel ile diğer kurumlarda görev yapan personelin başvuruları kabul edilmeyecektir.

Yapılan başvuruların İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığınca incelenmesi neticesinde, sınava katılmaya hak kazananların listesi, RTÜK İletişim Portalı (RİP) ve ilan panolarında ilan edilecektir.

Sınava başvuranlar, sınava katılmaya hak kazananların listesinin ilan tarihinden itibaren üç iş günü içerisinde sınav kurulu nezdinde itiraz başvurusunda bulunabileceklerdir. Süresinden sonra yapılacak itirazlar dikkate alınmayacaktır.

Başvuru şartlarını taşımadığı daha sonradan tespit edilenlerin atanmış olsalar bile sınavları ve atamaları iptal edilecektir.

III-YAZILI SINAV

Yazılı sınav, 03/12/2025 Çarşamba günü saat 10.00'da Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Konferans Salonunda her bir ünvan için ayrı ayrı olmak üzere tek oturum halinde yapılacaktır. Yazılı sınav, 50 soruluk çoktan seçmeli (dört seçenekli) test usulü yöntemiyle yapılacak olup 50 dakika sürecektir. Değerlendirme, her sorunun değeri 2 puan olmak üzere 100 tam puan üzerinden yapılacaktır. Sınavdan yüz tam puan üzerinden en az 60 puan alanlar başarılı

sayılacaktır. Sorulara boş cevap verilmesi veya yanlış cevap işaretlenmesi, doğru cevaplardan elde edilen puanları düşürmeyecektir.

Sınavda herhangi bir elektronik aygıt bulundurulmayacaktır. Sınavlarda kopya çekenlerin, kopya verenlerin veya bunlara teşebbüs edenlerin, sınav kâğıtlarına belirtici işaret koyanların ya da yerine başka bir kişinin sınava girdiği anlaşılanların sınavları geçersiz sayılarak, atamaları yapılmayacak atamaları yapılmış olsa bile atamaları iptal edilecek aynı zamanda haklarında adli ve idari yönden işlem yapılacaktır.

IV-SINAV KONULARI

Sınav konuları,

- T.C. Anayasası,
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (Ödevler, Sorumluluklar, Genel Haklar, Yasaklar, Atama, Yer Değiştirme, Çalışma Saatleri, İzinler, Disiplin Hükümleri),
- 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun,
- 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ve İlgili Yönetmelik,
- 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu ve İlgili Yönetmelik,
- Türk Dil Bilgisi ve Resmi Yazışma Kuralları,
- Etik Davranış İlkeleri ve
- Genel Kültür, Genel Yetenek konularından 15 soru,

Alan Bilgisinden 35 soru olacak şekilde düzenlenecektir.

Alan bilgisi konuları:

1) Müdür kadro ünvanı için;

- 6112 sayılı Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayın Hizmetleri Hakkında Kanun,
- 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun,
- Yayın Hizmeti Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik,
- Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Teşkilatı ile Hizmet Birimlerinin Görev, Yetki ve Sorumluluklarına Dair Yönetmelik,
- Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Uydu Yayın Yönetmeliği,
- Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Disiplin Amirleri Yönetmeliği,
- Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Kablolü Yayın Yönetmeliği,
- Karasal Ortamda Yayında Olan Radyo ve Televizyon Kuruluşlarından Alınacak Televizyon Kanal ve Radyo Frekans Yıllık Kullanım Ücretlerine İlişkin Yönetmelik,
- Radyo ve Televizyon Üst Kurulunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik,
- Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluşlar ile Platform ve Altyapı İşletmecilerinin Uymaları Gereken İdari ve Mali Şartlar Hakkında Yönetmelik,
- Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluşlarının Elde Ettiği Ticari İletişim Gelirlerinin Denetimi ve Bu Gelirler Üzerinden Alınacak Üst Kurul Paylarının Beyan ve Ödenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- Aile ve Çocuk Dostu Yapım ve Dizilerin Teşvik Edilmesine Dair Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- Yayın Hizmetlerinin İzlenme ve Dinlenme Oranı Ölçümlerinin Yapılmasına ve Denetlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik,
- Sağırın, İşitme ve Görme Engellilerin Yayın Hizmetlerine Erişiminin İyileştirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

- Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Kamu Spotları Yönergesi.

2) Uzman kadro ünvanı için;

- 6112 sayılı Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayın Hizmetleri Hakkında Kanun,
- 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun,
- Yayın Hizmeti Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik,
- Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Teşkilatı ile Hizmet Birimlerinin Görev, Yetki ve Sorumluluklarına Dair Yönetmelik,
- Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Uydu Yayın Yönetmeliği,
- Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Disiplin Amirleri Yönetmeliği,
- Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Kablolü Yayın Yönetmeliği,
- Karasal Ortamda Yayında Olan Radyo ve Televizyon Kuruluşlarından Alınacak Televizyon Kanal ve Radyo Frekans Yıllık Kullanım Ücretlerine İlişkin Yönetmelik,
- Radyo ve Televizyon Üst Kurulunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik,
- Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluşlar ile Platform ve Altyapı İşletmecilerinin Uymaları Gereken İdari ve Mali Şartlar Hakkında Yönetmelik,
- Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluşlarının Elde Ettiği Ticari İletişim Gelirlerinin Denetimi ve Bu Gelirler Üzerinden Alınacak Üst Kurul Paylarının Beyan ve Ödenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- Aile ve Çocuk Dostu Yapım ve Dizilerin Teşvik Edilmesine Dair Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- Yayın Hizmetlerinin İzlenme ve Dinlenme Oranı Ölçümlerinin Yapılmasına ve Denetlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik,
- Sağırın, İşitme ve Görme Engellilerin Yayın Hizmetlerine Erişiminin İyileştirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Kamu Spotları Yönergesi.

3) Şef kadro ünvanı için;

- 6112 sayılı Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayın Hizmetleri Hakkında Kanun,
- Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Teşkilatı İle Hizmet Birimlerinin Görev, Yetki ve Sorumluluklarına Dair Yönetmelik,
- Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Disiplin Amirleri Yönetmeliği,
- Radyo ve Televizyon Üst Kurulunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik,
- Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluşlar ile Platform ve Altyapı İşletmecilerinin Uymaları Gereken İdari ve Mali Şartlar Hakkında Yönetmelik,
- Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluşlarının Elde Ettiği Ticari İletişim Gelirlerinin Denetimi ve Bu Gelirler Üzerinden Alınacak Üst Kurul Paylarının Beyan ve Ödenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik.

V- SÖZLÜ SINAV

Tüm kadrolara atanacaklardan, yazılı sınav sonucuna göre en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere sıralama yapılarak ilan edilen kadro sayısının beş katı aday, puan üstünlüğüne göre yazılı sınav sonuçlarının kesinleşmesinden itibaren 20 iş günü içerisinde sözlü sınava çağrılacaktır. Son adayla aynı puana sahip olan adayların tamamı sözlü sınava alınacaktır. Aday, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;

- a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi (30 puan),
- b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü (20 puan),
- c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu (20 puan),
- ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı (10 puan),
- d) Genel kültürü ve genel yeteneği (10 puan),

e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı (10 puan), alanlarında sınava tabi tutulacaktır. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilecektir.

Sözlü sınavda başarılı sayılmak için yüz tam puan üzerinden en az 70 puan alınması zorunludur. Sözlü sınav tarihi, yeri ve saati adaylara daha sonra duyurulacaktır.

VI- SONUÇLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE ATAMA

Görevde yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınacaktır. Başarı puanı, tüm kadrolara atanacaklar için yazılı ve sözlü sınavın aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilecektir.

Sınav sonucunda, başarı sırasına göre ilan edilen boş kadro sayısı kadar adayın ataması yapılacaktır.

Puanların eşit olması halinde, aynı puanı alan adaylardan sırasıyla;

- a) Hizmet süresi fazla olanlara,
- b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,
- c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,

öncelik tanınacaktır.

Sınav sonuçları, Üst Kurul Başkanının onayını müteakiben sınavların yapıldığı tarihten itibaren en geç otuz gün içinde RTÜK İletişim Portalı (RİP) üzerinden ve ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulacaktır.

Görevde yükselme sınavında başarılı olmalarına rağmen, ilan edilen kadro sayısı nedeniyle ataması yapılamayacak personelden en fazla asıl aday sayısı kadar personel, ihtiyaç duyulması halinde başarı sıralaması listesinde yedek olarak belirlenebilir.

Duyurulan kadrolardan; atama şartlarını taşınamaması nedeniyle sınavın geçersiz sayılması veya bu sebeple atama işleminin iptal edilmesi, atanılan göreve geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde başlanmaması ya da atanma hakkından vazgeçilmesi ile emeklilik, ölüm, memurluktan çekilme veya çıkarılma, başka ünvanlı kadrolara ya da başka bir kuruma naklen atama yapılması sebebiyle boş kalan veya boşalacak kadrolara, başarı sıralamasının ilan edildiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı ünvanlı kadrolar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılacaktır.

VII- SINAV SONUÇLARINA İTİRAZ

Adaylar, yazılı sınav sonuçlarına ilişkin itirazlarını sonuçların yayımlanmasından itibaren en geç 5 (beş) iş günü içerisinde, İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığına doğrudan veya birimleri aracılığıyla yazılı olarak yapacaklardır. Buna göre itiraz Sınav Kurulu tarafından karara bağlanacak ve sonucu İnsan Kaynakları ve Eğitim Başkanlığınca itiraz sahibine tebliğ edilecektir.

Nihai başarı sıralamasına ilişkin sonuçlara, sınav sonuçlarının açıklandığı tarihten itibaren en geç 5 (beş) iş günü içerisinde doğrudan veya birimler aracılığıyla itiraz edilebilir. Bu itirazlar, en geç 10 (on) iş günü içerisinde Sınav Kurulunca incelenerek karara bağlanır ve sonucu Daire Başkanlığınca itiraz sahibine tebliğ edilir. Süresi geçtikten sonra yapılan itirazlar ile imza ve adresi olmayan itiraz dilekçeleri dikkate alınmayacaktır. İtiraz üzerine verilen kararlar idari yönden kesindir.

VIII- DİĞER HUSUSLAR

1) Sınavda uygulanacak soruların telif hakları Radyo ve Televizyon Üst Kurulu'na aittir. Sorular, hiçbir kişi veya kuruma verilemez ve yayımlanamaz. Sorular, basılı ya da internet ortamında yayınlanamaz. Radyo ve Televizyon Üst Kurulu'nun yazılı izni olmadan, hangi amaçla olursa olsun, tamamının veya bir kısmının kopya edilmesi, fotoğraflarının çekilmesi, herhangi bir yolla çoğaltılması, kullanılması ya da yayınlanması yasaktır. Aksi yönde fiillere karşı, 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu gereğince kanuni yollara başvurulacaktır. Sınava giren adaylar, bu durumu kabul etmiş sayılırlar.

2) Bu duyuruda yer alan hususlar, sınava katılacak tüm personele tebliğ edilmiş sayılacak ayrıca bunun dışında herhangi bir tebligat yapılmayacaktır.

3) Sınav konularına ilişkin ayrıca ders notu yayımlanmayacaktır.

4) Bu duyuruda yer almayan hususlarda Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik hükümleri esas alınacaktır.

İlanen duyurulur.